

Вопросы государственного и муниципального управления, 2017, № 3

Плаксин, С. М. Подходы к формированию Реестра полномочий федеральных органов исполнительной власти [Текст] / С. М. Плаксин, Е. М. Стырин, А. Б. Жулин // Вопросы государственного и муниципального управления. – 2017. – № 3. – С. 7-28.

В статье представлена концепция нормативно-правового регулирования Реестра полномочий ФОИВ (внесение изменений в Указ Президента от 9 марта 2004 г. N 314 «О системе и структуре федеральных органов исполнительной власти») и его актуализации. Делается предложение о ведении Реестра в формате государственной информационной системы (ГИС), конкретизируются его связи с другими ГИС. Приводятся возможные атрибуты Реестра. Проектируется механизм установления посредством Реестра связи между полномочиями ведомств и процессом обеспечения федеральных ведомств финансовыми и кадровыми ресурсами (в том числе указываются необходимые изменения в бюджетном процессе).

Авторы: Плаксин Сергей Михайлович, кандидат экономических наук, заместитель директора Института государственного и муниципального управления, заместитель директора Дирекции по экспертно-аналитической работе, НИУ ВШЭ, E-mail: Splaksin@hse.ru,

Стырин Евгений Михайлович, – кандидат социологических наук, ведущий научный сотрудник Института государственного и муниципального управления НИУ ВШЭ, E-mail: Estyrin@hse.ru,

Жулин Андрей Борисович, проректор НИУ ВШЭ, E-mail: azhulin@hse.ru.

Человеческий капитал государственной службы Республики Казахстан [Текст] / Ю. Немец [и др.] // Вопросы государственного и муниципального управления. – 2017. – № 3. – С. 29-50.

Основной целью статьи являются оценка современного уровня и прогнозирование трендов развития человеческого капитала в государственной службе Республики Казахстан. Показываются существенные отличия человеческого капитала именно в государственных органах. Изучены существующие методы оценки и прогнозирования динамики человеческого капитала. В статье представлена система отбора показателей современного уровня формирования человеческого капитала в государственной службе. На

основе комплексного научного исследования проблемы человеческого капитала государственной службы Республики Казахстан авторы предлагают прогноз изменений в количественных показателях человеческого капитала государственной службы.

Авторы: Немец Юрий, профессор кафедры государственной экономики факультета экономики и управления Университета Масарика, E-mail: jurai.nemec@econ.muni.cz,

Кузекова Айжан Асхатовна, PhD, главный эксперт Министерства финансов Республики Казахстан, E-mail: a_kuzekova@mail.ru,

Садыкова Куралай Кажимханкызы, докторант специальности «Государственное имущественное управление», Академия государственного управления при Президенте Республики Казахстан, E-mail: kuralaisadik@mail.ru,

Кузеков Асхат Сайпиевич, кандидат экономических наук, профессор кафедры радиотехники, электроники и телекоммуникаций Евразийского национального университета им. Л. Н. Гумилева, E-mail: batima@inbox.ru.

Авдашева, С. Б. Оценка эффектов при запрете антиконкурентных соглашений: решения арбитражных судов [Текст] / С. Б. Авдашева, А. В. Макаров // Вопросы государственного и муниципального управления. – 2017. – № 3. – С. 51-71.

В статье анализируются два направления экономического анализа поведения участников рынка. А именно оценка эффектов для целей признания практики, ограничивающей конкуренцию, в противоположность применению запретов на основе формальных признаков (effect-based vs object-based enforcement) и оценка эффектов для сопоставления положительных и отрицательных результатов практики в противоположность применению запретов по букве закона (rule of reason vs per se illegality). Показано, что увеличение роли оценки эффектов в правоприменении способно повысить общественное благосостояние.

Авторы: Авдашева Светлана Борисовна, профессор, руководитель Департамента прикладной экономики факультета экономических наук НИУ ВШЭ, заместитель директора ИАПР, НИУ ВШЭ, E-mail: avdash@hse.ru,

Макаров Андрей Владимирович, младший научный сотрудник Института анализа предприятий и рынков НИУ ВШЭ, преподаватель факультета экономических наук НИУ ВШЭ, E-mail: avmakarov@hse.ru.

Заболотная, Г. М. Региональные практики институционализации негосударственных поставщиков социальных услуг [Текст] / Г. М. Заболотная, А. В. Ларионов // Вопросы государственного и муниципального управления. – 2017. – № 3. – С. 72-91.

В статье представлена оценка ситуации развития негосударственного сектора социальных услуг, в основе которой анализ региональных реестров поставщиков услуг, отчетов и иных материалов федеральных министерств и органов государственной власти трех российских регионов-лидеров процесса диверсификации сферы социального обслуживания (Республика Башкортостан, Пермский край, Ханты-Мансийский автономный округ - Югра). Выделены следующие модели: институциональное замещение - преобразование государственных и муниципальных учреждений в негосударственные организации; институциональная включенность в социальное обслуживание существующих субъектов малого предпринимательства; первичная институционализация - появление новых акторов на рынке социальных услуг, изначально ориентирующихся на деятельность в этой сфере.

Авторы: **Заболотная Галина Михайловна**, доктор социологических наук, профессор кафедры государственного и муниципального управления Тюменского государственного университета, E-mail: zab-galina@yandex.ru,

Ларионов Андрей Валентинович, кандидат юридический наук, заведующий кафедрой государственного и муниципального управления Тюменского государственного университета, E-mail: larionov_a_v@mail.ru.

Калашников, С. В. Сравнительный анализ применения социальных контрактов в субъектах Российской Федерации [Текст] / С. В. Калашников, В. Е. Татаринцев, Л. П. Храпылина // Вопросы государственного и муниципального управления. – 2017. – № 3. – С. 92-111.

В статье представлены результаты изучения опыта использования социального контракта в субъектах РФ. Рассматривались вопросы, связанные с охватом предоставления такого вида помощи, размером выплат, периодичностью предоставления помощи, зависимостью этих показателей от местности проживания получателей помощи. Анализировались показатели оценки эффективности применения социального контракта в рамках реализации региональных мероприятий, предусмотренных программами социальной адаптации. Предложена методика оценки эффективности социального контракта на основе формульных расчетов, включающих ряд и коэффициент районирования, который учитывает экономический потенциал местности внутри субъектов Федерации.

Авторы: **Калашников Сергей Вячеславович**, доктор экономических наук, профессор, заведующий кафедрой труда и социальной политики Института государственной службы и управления РАНХиГС при Президенте РФ, первый заместитель Председателя Комитета Совета Федерации Федерального Собрания Российской Федерации по экономической политике, E-mail: SVKalashnikov@senat.gov.ru,

Татаринцев Владимир Евгеньевич, аспирант кафедры труда и социальной политики Института государственной службы и управления РАНХиГС при Президенте РФ, консультант Департамента комплексного

анализа и прогнозирования Минтруда России, E-mail: TatarintsevVE@rosmintrud.ru,

Храпылина Любовь Петровна, доктор экономических наук, профессор, директор научно-образовательного центра социального развития, профессор кафедры труда и социальной политики Института государственной службы и управления РАНХиГС при Президенте РФ, академик РАЕН, президент Национальной ассамблеи специалистов в области труда и социальной политики, -mail, E-khrapylina@mail.ru.

Фролова, Е. В. Факторы развития туристической привлекательности муниципальных образований России [Текст] / Е. В. Фролова, Е. Е. Кабанова // Вопросы государственного и муниципального управления. – 2017. – № 3. – С. 112-128.

В статье определены приоритеты развития туристической привлекательности российских территорий в современных условиях. Неоднородность, высокий уровень дифференциации по уровню развития туристской инфраструктуры обуславливают необходимость консолидации ресурсов различных типов муниципальных образований. Взаимовыгодное взаимодействие нескольких муниципальных образований позволяет консолидировать имеющиеся ресурсы, значительно разнообразить объекты туристского показа, предоставлять дифференцированные туристские услуги.

Авторы: Фролова Елена Викторовна, доктор социологических наук, доцент, профессор кафедры менеджмента и административного управления Российского государственного социального университета, E-mail: efrolova06@mail.ru,

Кабанова Елена Евгеньевна, кандидат социологических наук, доцент кафедры менеджмента и административного управления Российского государственного социального университета, E-mail: cool90@list.ru.

Калгин, А. С. Повышают ли системы управления по результатам удовлетворенность работой государственных служащих? [Текст] / А. С. Калгин, Д. Ю. Двинских, Д. С. Парфентьева // Вопросы государственного и муниципального управления. – 2017. – № 3. – С. 129-148.

В российских органах исполнительной власти активно внедряются системы управления по результатам (УПР). Однако эффект от внедрения таких систем недостаточно изучен. В статье исследована взаимосвязь между внедрением систем УПР, удовлетворенностью работой, организационной идентификацией, желанием сменить работу, ориентацией сотрудников на результат и ясностью организационных целей. Полученные результаты говорят о том, что внедрение УПР положительно сказывается на этих организационных характеристиках и положительно влияет на уровень удовлетворенности сотрудников своей работой.

Авторы: **Калгин Александр Сергеевич**, PhD, доцент Департамента государственного и муниципального управления НИУ ВШЭ, E-mail: akalgin@hse.ru,

Двинских Дарья Юрьевна, кандидат экономических наук, ведущий эксперт ИГМУ НИУ ВШЭ, E-mail: ddvinskikh@hse.ru,

Парфентьева Дарья Сергеевна, младший научный сотрудник ИГМУ НИУ ВШЭ, E-mail: dreshetnikova@hse.ru.

Атнашев, Т. М. Самоотверженные чиновники? Факторы высокой мотивации государственных служащих [Текст] / Т. М. Атнашев // Вопросы государственного и муниципального управления. – 2017. – № 3. – С. 149-166.

В статье осуществляется эмпирическая проверка гипотезы о том, что слабая дисциплина соблюдения регламентов и процедур государственными гражданскими служащими в федеральных и региональных органах власти связана с недостаточным уровнем оплаты их труда и значимостью для карьерного роста патронажных связей, а не качественной работы. Однако исследование показало, что государственным гражданским служащим в целом свойственен высокий уровень трудовой мотивации и исполнительской дисциплины, безотносительно оплаты труда и карьерных связей.

Автор: **Атнашев Тимур Михайлович**, PhD, старший научный сотрудник, Центр публичной политики и государственного управления Института общественных наук РАНХиГС, E-mail: atnashev-tm@ranepa.ru.

Галиновская, Е. А. Концепция государственного стратегического управления земельными ресурсами (правовой аспект) [Текст] / Е. А. Галиновская // Вопросы государственного и муниципального управления. – 2017. – № 3. – С. 167-180.

Предметом исследования стали правовые и организационные аспекты формирования концепции государственного стратегического управления земельными ресурсами в РФ. Автор делает ряд предложений по совершенствованию земельного законодательства и законодательства в сфере государственного стратегического планирования. Вводит понятие государственного стратегического управления земельными ресурсами. Указано на необходимость для определения объекта государственного стратегического управления более четко обозначить в законодательстве категорию «земельный фонд Российской Федерации».

Автор: **Галиновская Елена Анатольевна**, кандидат юридических наук, заведующий отделом природоресурсного законодательства Института законодательства и сравнительного правоведения при Правительстве РФ, E-mail: 444_45@mail.ru; nat-resources@izak.ru.

Абанкина, Т. В. Управленческие практики капитализации культурного наследия в креативной экономике [Текст] / Т. В. Абанкина, В. М. Гнедовский // Вопросы государственного и муниципального управления. – 2017. – № 3. – С. 181-206.

В статье проводится сравнительный анализ используемых управленческих практик развития территорий за счет капитализации культурных ресурсов на примере трех европейских культурных центров - Стратфорда-на-Эйвоне, Веймара и Ясной Поляны. Структура взаимоотношений ключевых субъектов развития территории каждого из трех регионов анализировалась по методике «Environmental Profile», сравнительный анализ был проведен с использованием теории стейкхолдеров, а также территориального бенчмаркинга.

Авторы: Абанкина Татьяна Всеволодовна, кандидат экономических наук, профессор, директор Центра государственного сектора экономики Института управления государственными ресурсами НИУ ВШЭ, E-mail: abankinat@hse.ru,

Гнедовский Василий Михайлович, индивидуальный предприниматель в секторе креативных индустрий – развивающие игры игрушки, E-mail: vgnedovsky@yandex.ru.